

Принято на  
Общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования города Ростова-на-  
Дону «Центр детского и  
юношеского туризма и  
экскурсий (юных туристов)»  
протокол № 31 от 25.08.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования города  
Ростова-на-Дону «Центр детского и  
юношеского туризма и экскурсий  
(юных туристов)»

В.И. Колесник  
приказ № 157-Д от 25.08.2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании работников муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону  
«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов)»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов)» (далее - Центр) – орган самоуправления Центром, создан в целях содействия осуществлению самоуправления, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления.

1.2. Основной задачей Общего собрания работников Центра является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Центра.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Центра руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», другой федеральной и региональной законодательной и нормативно-правовой документацией, Уставом Центра, настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работников Центра работает в тесной взаимосвязи с администрацией Центра, с другими органами самоуправления Центра, общественными организациями, в пределах своих полномочий.

### II. КОМПЕТЕНЦИИ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. К компетенциям Общего собрания работников относится:

- защита прав и интересов работников Центра;
- принятие Устава, а также изменений и дополнений в Устав Центра;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Центра;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- избрание представителей в Совет работников Центра;
- заслушивание отчётов администрации и профсоюзного комитета Центра о выполнении коллективного договора;
- рассмотрение других вопросов, не входящих в компетенцию директора Центра, Совета работников Центра, Педагогического совета, Методического совета.

### **III. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ**

3.1. В работе Общего собрания работников участвуют все сотрудники Центра.

3.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

3.3. Общее собрание правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют более половины работников, для которых Центр является основным местом работы.

3.4. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания работников Центра считается принятым, если за него проголосовало большинство голосов.

3.5. Решения Общего собрания работников Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, после утверждения их директором являются обязательными для исполнения всеми работниками Центра.

3.6. Все решения Общего собрания работников Центра своевременно доводятся до сведения всех работников Центра.

### **IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ**

4.1. Заседания Общего собрания работников Центра оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания Центра.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах учреждения.

### **V. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Данное Положение не ограничено в сроке действия и отменяется утверждением нового Положения.